

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Ecopell 2000 S.r.l., in qualità di azienda competitiva orientata al mercato, stabilisce come priorità strategiche del proprio operare, quanto segue:

- ◆ L'impegno a soddisfare costantemente le esigenze e le aspettative dei clienti attuali e potenziali per quanto riguarda la qualità dei prodotti offerti, la competitività dei prezzi e il rispetto dei requisiti contrattuali;
- ◆ La verifica della soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate
- ◆ L'impegno ad operare secondo i principi di lealtà, correttezza e trasparenza verso tutte le parti interessate e a non attuare alcuna politica illegale come ad esempio estorsione, frode, abuso d'ufficio, corruzione in ambito pubblico o privato, favoritismi illegittimi e comportamenti collusivi;
- ◆ Il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali dal punto di vista ambientale, della qualità e dell'etica del lavoro attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi;
- ◆ Il coinvolgimento e la partecipazione diretta, piena e consapevole del Personale dell'Organizzazione a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato;
- ◆ Il mantenimento di rapporti di stretta collaborazione con i propri fornitori al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza del processo di approvvigionamento e creare valore aggiunto per entrambe le parti;
- ◆ Il rispetto degli standard di riferimento e delle leggi e dei regolamenti applicabili, sia a livello nazionale che internazionale, in campo ambientale, relativamente alla qualità dei propri prodotti, alla tutela della salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro ed alla gestione etica dell'azienda;

Politica per la qualità, l'ambiente e la responsabilità sociale

In particolare, la Direzione ai fini del conseguimento del:

- ◆ Miglioramento continuo della propria efficienza ambientale, considerando le migliori tecnologie disponibili ed economicamente accettabili, per la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento si impegna alla:
 - Riduzione dei consumi energetici attraverso l'installazione di un impianto fotovoltaico;
 - Riduzione delle emissioni in atmosfera attraverso un graduale efficientamento degli impianti;
 - Riduzione dei rifiuti e scarti di lavorazione incrementando la percentuale di riuso/riciclo;
- ◆ e dell'attenzione alle risorse umane con la consapevolezza del loro ruolo nella dinamica aziendale, si impegna a:
 - Implementare la formazione continua, lo sviluppo e l'aggiornamento di tutto il personale;
 - Non utilizzare, né sostenere il lavoro infantile;
 - Non utilizzare né sostenere il lavoro obbligato/ forzato;
 - Garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro (anche attraverso l'uso dei DPI) e la libertà di associazione dei lavoratori;
 - Contrastare, anche con il supporto del medico competente, ogni abuso e dipendenza da alcool e droghe e di tutte le sostanze, in qualunque modo assunte, che possano alterare le condizioni psico-fisiche dei lavoratori;
 - Contrastare ogni forma di discriminazione all'interno dell'azienda;
 - Rispetta lo Statuto dei Lavoratori, il CCNL per gli addetti delle aziende conciarie, la normativa circa l'orario di lavoro;
 - Rispettare i livelli retributivi previsti dal CCNL;
 - Contribuire allo sviluppo del contesto sociale del territorio.

Politica per la qualità, l'ambiente e la responsabilità sociale

Per tale scopo e in conformità a quanto disposto dalle norme UNI EN ISO 9001: 2015, UNI EN ISO 14001: 2015 e dal codice di condotta e responsabilità sociale UNIC Social Accountability, la ECOPELL 2000 S.r.l. ha sviluppato un sistema di Gestione Integrato in modo da poterlo sottoporre a valutazione e a certificazione da parte di un organismo indipendente ed accreditato.

Inoltre, Ecopell 2000 S.r.l. ha adottato di recente come standard di riferimento la MRSL ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) con addendum PFC, per la qualifica dei prodotti chimici utilizzati nei processi di produzione.

Tali sistemi svolgono un ruolo fondamentale nel controllo dei processi aziendali ed inoltre costituiscono un punto di riferimento per tutti coloro che operano all'interno dell'azienda.

S. Croce sull'Arno, li

la Direzione

03/12/2024

Alessandra Giannoni